



1
2

MUNICÍPIO DA NAZARÉ - CÂMARA MUNICIPAL

**CÓPIA DE PARTE DA ATA DA REUNIÃO DA CÂMARA MUNICIPAL DA NAZARÉ,
DE VINTE E UM DE FEVEREIRO DE DOIS MIL E VINTE**

“111/2020 - ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2020.

Presente informação da Divisão Administrativa e Financeira, do setor de Recursos Humanos, datada de 14-02-2020, que se transcreve: -----

“Considerando, que o planeamento e gestão dos recursos humanos devem estar refletidos no Mapa de Pessoal da Câmara Municipal da Nazaré, em cumprimento dos Artigos 28.º e seguintes da LTFP, anexo a Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação. -----

Na sequência, da publicação do Despacho n.º 203-A/2020, de 7 de janeiro, relativo a homologação da lista nominativa de trabalhadores com vínculo de emprego público que exercem funções nos agrupamentos de escolas e escolas não agrupadas da rede escolar pública do Ministério da Educação e que transitam para o mapa de pessoal dos Municípios e verificando a necessidade de harmonizar o mapa de pessoal da Câmara Municipal, com o rácio de trabalhadores atribuídos ao Agrupamento de Escolas da Nazaré e considerando os trabalhadores que entraram em licença sem remuneração e no regime de aposentação, propõem-se a redução de quatro postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Operacional, para além da redução de trabalhadores da mesma carreira, para quatro Assistentes Operacionais, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo, no Gabinete da Educação. -----

Propõem-se também no âmbito do Gabinete de Gestão de Eventos e Apoio ao Associativismo, a criação de um posto de trabalho para carreira/categoria de Assistente Técnico, para ser preenchido no âmbito programa de regularização extraordinária dos vínculos precários (PREVPAP). -----

Propõem-se também, para coordenação do Setor de Gestão Urbanística e no âmbito das competências e atribuídos da Divisão Planeamento Urbanístico, um posto de trabalho para Carreira de Assistente Técnico / Categoria de Coordenador Técnico. -----



MUNICÍPIO DA NAZARÉ - CÂMARA MUNICIPAL

Propõem-se ainda, no Setor de Informação Geográfica e Toponímia no âmbito das competências e atribuídos da Divisão Planeamento Urbanístico, um posto de trabalho para Carreira/ Categoria de Técnico Superior (Licenciatura em Geografia). -----

Propõem-se ainda, no Setor de Apoio Administrativo no âmbito das competências e atribuições da Divisão Administrativa e Financeira, um posto de trabalho para Carreira/ Categoria de Técnico Superior. -----

Propõem-se e para finalizar, adicionar mais um posto de trabalho, para Carreira/Categoria de Assistente Operacional, no âmbito das competências do Setor de Atividade Física e do Desporto.-----

Anexo à presente informação, em anexo alteração ao mapa de pessoal para o ano de 2020, para aprovação pela Assembleia Municipal sob proposta da Câmara Municipal, (alínea ccc) do n.º 1 do artigo n.º 33.º do Anexo I da Lei n.º 75/2013, de 12 de Setembro, na sua atual redação, conjugada com alínea o) do n.º 1 do artigo 25.º da mesma Lei).” -----

Deliberado, por unanimidade, remeter a proposta de alteração ao Mapa de Pessoal da Câmara Municipal para o ano 2020, à Assembleia Municipal para aprovação.”-----

ESTÁ CONFORME,

Nazaré, 27 de fevereiro de 2020

O Coordenador Técnico

Carlos José de Paiva Mendes

Ao Sr. Carlos Mendes para inserir o assunto na OD da próxima RCM, conforme despacho do Sr. Presidente da Câmara.

18-02-2020

Helena Pola



MUNICÍPIO DA NAZARÉ – CÂMARA MUNICIPAL
SETOR RECURSOS HUMANOS

2020,CMN,I,03,91

ASSUNTO: Alteração ao Mapa de pessoal para o ano de 2020.	INFORMAÇÃO N.º	91/DAF-RH/2020
	NIPG	2095/20
	DATA:	2020/02/17

DELIBERAÇÃO:

Deliberado em reunião de câmara realizada em/...../.....,

21.2.2020 remeter =
projeto de alteração ao Mapa de
Pessoal da Câmara Municipal para o
ano 2020, à Assembleia
Municipal para
aprovação.

PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL

Walter Manuel Cavaleiro Chicharro, Dr.

Presidente da Câmara Municipal da Nazaré:

À Reunião
18-02-2020

Walter Chicharro

PROPOSTA DE DECISÃO:

Exmo. Sr. Presidente da Câmara Municipal

Concordo com o exposto.
À consideração superior,
17-02-2020

Helena Pola

Ex.ma Senhora

Chefe de Divisão Administrativa e Financeira

Considerando, que o planeamento e gestão dos recursos humanos devem estar refletidos no Mapa de Pessoal da Câmara Municipal da Nazaré, em cumprimento dos Artigos 28.º e seguintes da LTFP, anexo a Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação.



MUNICÍPIO DA NAZARÉ – CÂMARA MUNICIPAL
SETOR RECURSOS HUMANOS

Na sequência, da publicação do Despacho n.º 203-A/2020, de 7 de janeiro, relativo a homologação da lista nominativa de trabalhadores com vínculo de emprego público que exercem funções nos agrupamentos de escolas e escolas não agrupadas da rede escolar pública do Ministério da Educação e que transitam para o mapa de pessoal dos Municípios e verificando a necessidade de harmonizar o mapa de pessoal da Câmara Municipal, com o rácio de trabalhadores atribuídos ao Agrupamento de Escolas da Nazaré e considerando os trabalhadores que entraram em licença sem remuneração e no regime de aposentação, propõem-se a redução de quatro postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Operacional, para além da redução de trabalhadores da mesma carreira, para quatro Assistentes Operacionais, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo, no Gabinete da Educação.

Propõem-se também no âmbito do Gabinete de Gestão de Eventos e Apoio ao Associativismo, a criação de um posto de trabalho para carreira/categoria de Assistente Técnico, para ser preenchido no âmbito programa de regularização extraordinária dos vínculos precários (PREVPAP).

Propõem-se também, para coordenação do Setor de Gestão Urbanística e no âmbito das competências e atribuídos da Divisão Planeamento Urbanístico, um posto de trabalho para Carreira de Assistente Técnico / Categoria de Coordenador Técnico.

Propõem-se ainda, no Setor de Informação Geográfica e Toponímia no âmbito das competências e atribuídos da Divisão Planeamento Urbanístico, um posto de trabalho para Carreira/ Categoria de Técnico Superior (Licenciatura em Geografia).

Propõem-se ainda, no Setor de Apoio Administrativo no âmbito das competências e atribuições da Divisão Administrativa e Financeira, um posto de trabalho para Carreira/ Categoria de Técnico Superior.

Propõem-se e para finalizar, adicionar mais um posto de trabalho, para Carreira/Categoria de Assistente Operacional, no âmbito das competências do Setor de Atividade Física e do Desporto.

Anexo à presente informação, em anexo alteração ao mapa de pessoal para o ano de 2020, para aprovação pela Assembleia Municipal sob proposta da Câmara Municipal, (alínea ccc) do n.º 1 do artigo n.º 33.º do Anexo I da Lei n.º 75/2013, de 12 de Setembro, na sua atual redação, conjugada com alínea o) do n.º 1 do artigo 25.º da mesma Lei).

Á consideração superior,

O Técnico Superior
17-02-2020

Luís Cardeira

Anexo - Mapa de Pessoal do Município da Nazaré-Câmara Municipal para o Ano de 2020 Alteração Art.º 29 - L.T.F.P

Atribuições/competências/actividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produção/área de actividades	Chefe de divisão	Técnico superior	Especialista de informática	Técnico de informática	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral operacional	Encarregado operacional	Assistente operacional	Carreira especial de fiscalização	Carreiras e categorias subsistentes	Área de formação				N.º total de postos de trabalho não ocupados	OBS (a); (b); (c); (d); (e); (f); (g); (h).
													académica e/ou profissional	postos de trabalho	postos de trabalho	postos de trabalho		
Setor de Atividade Física e do Desporto	Câmara Municipal - Presidente da Câmara		2				1			14				17	16	1		
			6			1	9		1		68		25	110	99	11		a) e b) 25 Técnicos de de actividades de enriquecimento curricular em C.T.F.P. a Termo Resolúvivo a tempo parcial, (e) 1 Técnico Superior em mobilidade interna intercarreiras, a) 4 Assistentes Operacionais a C.T.F.P (Agrupamento).
Gabinete de Gestão de Eventos e Apoio ao Associativismo	Câmara Municipal - Presidente da Câmara		1				1							2	1	1		
		Subtotal	9	0	0	1	11	0	1	82	0	25	129	116	13			
Setor de Apoio Administrativo	Divisão Administrativa e Financeira (DAF)		1			1	6			2				10	8	2		0 2 Assistentes Técnico em Mobilidade Intercarreiras
		Subtotal	1	0	0	1	6	0	0	2	0	0	10	8	2			
Setor de Informação Geográfica e Toponímia	Divisão de Planeamento Urbanístico		2											2	1	1		
			3			1								4	3	1		
Setor de Gestão Urbanística	Divisão de Planeamento Urbanístico		5	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	6	4	2		
		Totais gerais	0	0	0	3	17	0	0	1	84	0	25	145	128	17		

(a) - mencionar número de postos de trabalho a preencher com relação jurídica por tempo determinado

(b) - mencionar número de postos de trabalho a tempo parcial

(c) Carreira e Categoria subsistente no âmbito do Decreto-Lei n.º 121/2008 de 11/07 - Encarregado de Pessoal Auxiliar

(d) Carreira especial de fiscalização no âmbito do Decreto-Lei n.º 114/2019, de 20 agosto.

(e) 1 Técnico Superior em mobilidade interna intercarreiras

(f) Assistente Técnico em mobilidade interna intercarreiras

(g) 1 Técnico Superior em mobilidade interna na categoria

(h) 1 Coordenador Técnico em mobilidade intercategoria

